

Verbale di Accordo

Roma, 21 novembre 2022

tra

TIM S.p.A.

e

le Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL, UGL Telecomunicazioni,
unitamente al Coordinamento Nazionale RSU TIM

1. In data 21 novembre 2022, nell'ambito della procedura di licenziamento collettivo ai sensi degli artt. 4 e 24 della Legge n. 223/1991 e s.m.i., le Parti hanno sottoscritto uno specifico Accordo i cui contenuti si intendono qui integralmente richiamati.
2. In relazione alle casistiche di accompagnamento alla cessazione del rapporto di lavoro indicate nel Verbale di accordo sopra richiamato, le Parti convengono le seguenti misure economiche:
 - a) Ai lavoratori che nel corso o al termine del periodo di percezione dell'indennità NASpl spettante alla cessazione del rapporto di lavoro maturino il diritto alla decorrenza, secondo la legislazione vigente all'atto del recesso, del trattamento pensionistico, di vecchiaia o anticipato, l'Azienda riconoscerà all'atto della cessazione dal servizio, a titolo di incentivo all'esodo, a fronte della rinuncia ad impugnare il licenziamento, fino al raggiungimento del diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico e comunque per un periodo massimo di 24 mesi, un importo pari alla differenza netta tra il 100% della retribuzione mensile, in atto al momento della cessazione e quanto percepito mensilmente a titolo di NASpl.
 - b) Ai lavoratori che nel corso o al termine del periodo di percezione dell'indennità NASpl spettante alla cessazione del rapporto di lavoro non maturino il diritto alla decorrenza, secondo la legislazione vigente all'atto del recesso, del trattamento pensionistico, di vecchiaia o anticipato, l'Azienda riconoscerà all'atto della cessazione dal servizio, a titolo di incentivo all'esodo, a fronte della rinuncia ad impugnare il licenziamento, per il periodo della percezione della NASpl e comunque fino a massimo di 24 mesi, un importo pari alla differenza netta tra il 100% della retribuzione mensile in atto al momento della cessazione e quanto percepito mensilmente a titolo di NASpl, unitamente a una ulteriore somma -sempre a titolo di incentivo all'esodo a fronte della rinuncia ad impugnare il licenziamento- il cui importo sarà determinato dall'Azienda in relazione alle situazioni previdenziali, reddituali, lavorative dei singoli dipendenti interessati.
3. Tali misure saranno riconosciute ai lavoratori a titolo di incentivo all'esodo a fronte della rinuncia ad impugnare il licenziamento e comunque, subordinatamente alla preventiva sottoscrizione di un verbale conciliativo ai sensi dell'art. 2113 del codice civile, con rinuncia

da parte del lavoratore a qualunque diritto, azione o pretesa, presente o futura, attivata o meno, traente origine dallo stesso o dalla sua risoluzione. Il verbale sarà sottoscritto in sede protetta ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c.

Letto, confermato e sottoscritto in via telematica

TIM S.p.A.

SLC CGIL

FISTEL CISL

UILCOM UIL

UGL Telecomunicazioni

Coordinamento Nazionale RSU TIM

SEGRETERIE NAZIONALI E TERRITORIALI	FAVOREVOLE	CONTRARIO
SLC-CGIL	X	
FISTel-CISL	X	
UILCom-UIL	X	
UGL Telecomunicazioni	X	

Estrazione 21 novembre 2022 ore: 11:25

			Vuoi sottoscrivere i due Accordi relativi alla procedura ex Lege n. 223/91 di cui è stata data lettura durante l'Incontro di Coordinamento Nazionale RSU del 21 Novembre 2022?
Start time	Completion time	Name	
11/21/22 11:14:22	11/21/22 11:14:25	Giuseppina Pezzulla	SI
11/21/22 11:14:25	11/21/22 11:14:31	Claudio Giuliani	SI
11/21/22 11:14:19	11/21/22 11:14:31	Andrea Dalla Bella	SI
11/21/22 11:14:36	11/21/22 11:14:39	Dino Massoni	SI
11/21/22 11:14:35	11/21/22 11:14:40	Santo Sciuto	SI
11/21/22 11:14:35	11/21/22 11:14:40	Paola Maria Berola	SI
11/21/22 11:14:37	11/21/22 11:14:40	Grazia Petito	SI
11/21/22 11:14:36	11/21/22 11:14:48	Fabio Di Russo	SI
11/21/22 11:14:44	11/21/22 11:14:49	Chiara Lepschy	SI
11/21/22 11:14:47	11/21/22 11:14:51	Davide Piras	SI
11/21/22 11:14:50	11/21/22 11:14:53	Maurizio Tomiello	SI
11/21/22 11:14:52	11/21/22 11:14:55	Giuseppe Carbone	SI
11/21/22 11:14:43	11/21/22 11:15:03	Giuseppe Hasson	SI
11/21/22 11:14:56	11/21/22 11:15:03	Enrico Viatori	SI
11/21/22 11:15:03	11/21/22 11:15:07	Antonio Palumbo	SI
11/21/22 11:15:03	11/21/22 11:15:08	Luca Fratantonio	SI
11/21/22 11:15:08	11/21/22 11:15:13	Flavio Ferrante	SI
11/21/22 11:15:08	11/21/22 11:15:16	Giuliano Cerullo	SI
11/21/22 11:15:09	11/21/22 11:15:18	Federica Domenella	SI
11/21/22 11:15:21	11/21/22 11:15:28	Paolo Aveta	SI
11/21/22 11:15:13	11/21/22 11:15:46	Riccardo Loi	SI
11/21/22 11:15:42	11/21/22 11:15:53	Maria Elena Gotti	SI
11/21/22 11:15:10	11/21/22 11:15:53	Remy Brunet	SI
11/21/22 11:15:45	11/21/22 11:15:54	Adriano Barbone	SI
11/21/22 11:15:46	11/21/22 11:15:55	Benedetto Lombardo	SI
11/21/22 11:15:44	11/21/22 11:15:56	Maria Luisa Deriu	SI
11/21/22 11:15:49	11/21/22 11:15:59	Lorenzo Campoli	SI
11/21/22 11:15:52	11/21/22 11:16:00	Vincenzo Bellaspica	SI
11/21/22 11:15:57	11/21/22 11:16:01	Fabrizio Menichelli	SI
11/21/22 11:15:59	11/21/22 11:16:07	Roberto Gasparin	SI
11/21/22 11:16:13	11/21/22 11:16:23	Teresa Nemmo	SI
11/21/22 11:16:24	11/21/22 11:16:28	Mario Rocco Rossini	SI
11/21/22 11:15:53	11/21/22 11:16:40	Daniel Salvatore Pizzo	SI
11/21/22 11:14:46	11/21/22 11:16:41	Francesco Vallone	SI
11/21/22 11:16:55	11/21/22 11:17:04	Antonio Russo	SI
11/21/22 11:17:11	11/21/22 11:17:22	Orazio Di Giovanni	SI
11/21/22 11:17:28	11/21/22 11:17:36	Silvano Del Cotto	SI
11/21/22 11:18:11	11/21/22 11:18:15	Giulia Magrini	SI
11/21/22 11:18:02	11/21/22 11:18:16	Francesco Saluti	SI

11/21/22 11:18:11	11/21/22 11:18:16	Giuseppe Rienzo	SI
11/21/22 11:18:24	11/21/22 11:18:29	Massimo Bellio	SI
11/21/22 11:18:16	11/21/22 11:18:33	Roberto Giannotta	SI
11/21/22 11:18:44	11/21/22 11:18:58	Giovanni Piccardo	SI
11/21/22 11:16:51	11/21/22 11:19:00	Giorgio Merlino	SI
11/21/22 11:18:51	11/21/22 11:19:17	William Spinelli	SI
11/21/22 11:15:08	11/21/22 11:19:29	Francesco Primerano	SI
11/21/22 11:19:17	11/21/22 11:19:33	Fortunato Nucera	SI
		Francesco Saverio	
11/21/22 11:18:01	11/21/22 11:20:15	Spaccavento	SI
11/21/22 11:21:45	11/21/22 11:21:51	Lorenzo Martinelli	SI